



Это важно знать!

Как не допустить поведения, которое может быть воспринято, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки?

1. Воздерживайтесь от поведения, воспринимаемого как:

обещание или предложение дачи взятки, согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2. Избегайте предложений,

воспринимаемых как просьба о даче взятки.

Например, поддержать спортивную команду, внести деньги в благотворительный фонд, воспользоваться услугами компании, предоставить служащему, работнику и/или его родственникам скидку.

3. Избегайте фраз:

«ну, что делать будем?»,
«нужно обсудить параметры»,
«нужны более веские аргументы»,
«спасибо на хлеб не намажешь»,
«вопрос решить трудно, но можно».



4. Избегайте тем:

об отсутствии работы у родственников,
о желании приобрести то или иное имущество,
о желании получить услугу,
о желании отправиться в туристическую поездку,
о низком уровне заработной платы.

Информация Минсоцтруда от 19.02.2013

ПОМНИТЕ!

Уголовный кодекс **НЕ ОПРЕДЕЛЯЕТ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ВЗЯТКИ!**

Ответственность за получение, дачу взятки, посредничество во взяточничестве наступает независимо от времени получения должностным лицом взятки - **до или после совершения им действий (бездействия)** по службе в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, а также независимо от того, были ли указанные действия (бездействие) заранее обусловлены взяткой или договоренностью с должностным лицом о передаче за их совершение взятки. Если передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное следует квалифицировать **как покушение на получение взятки.**

Если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать **как получение взятки.**

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 №24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»



Меры профилактики коррупции

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- 3) рассмотрение в органах местного самоуправления не реже 1 раза в квартал правоприменительной практики (решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий органов местного самоуправления и их должностных лиц) в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
- 4) предъявление квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, проверка сведений, представляемых ими;
- 5) установление в качестве основания для дисциплинарной ответственности муниципального служащего, а также для применения в отношении него иных мер юридической ответственности несоблюдения им непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 6) внедрение в практику кадровой работы правила — длительное, безупречное и эффективное исполнение гражданским служащим своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;
- 7) развитие общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции.

ст. 6 ФЗ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ

УЗНАЙ БОЛЬШЕ:

<http://www.krskstate.ru/korrup/about>

<http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/5>



Коррупция - ЗЛО, предотврати ЕГО!

© Антикоррупционный студенческий клуб СФУ, 2013
Авторы: Зырянова И.А., Акунченко Е.А., М. Дю, Ю. Егорова, М. Ларкина, Н. Ларкина, Ф. Нахатакян, С. Рамишвили.



НЕТ КОРРУПЦИИ!



КОРРУПЦИЯ НЕИСТРЕБИМА— ПТОКА ВСЕ ПРОХОДЯТ МИМО

Слоган-победитель студенческого конкурса антикоррупционной социальной рекламы «Высшее образование—не место для коррупции».
Автор: В. Адамовская

Красноярск, 2013 г.

► **Коррупция—это** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.



ст. 1 №3 «О противодействии коррупции»

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ЗАПРЕТЫ Муниципальному служащему запрещается:

- ♦ состоять членом органа управления коммерческой организации;
- ♦ заниматься предпринимательской деятельностью;
- ♦ быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в муниципальном органе, в котором он замещает должность муниципальной службы, если иное не предусмотрено настоящей Федеральным законом и другими федеральными законами;
- ♦ выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц;
- ♦ использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое муниципальное имущество, а также передавать их другим лицам;
- ♦ разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- ♦ использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также агитации по вопросам референдума;
- ♦ использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений;
- ♦ входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций
- ♦ заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства.

ст. 14 №3 «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 №25-ФЗ

Конфликт интересов на муниципальной службе

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ—ЭТО

ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению им вреда.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ—ЭТО

возможность получения муниципального служащим при исполнении служебных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.



ст. 10 №3 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе:

- Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
- Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
- Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- В случае, если муниципальный служащий владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- !!! **Непринятие** муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы

ст. 11 №3 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ

Шоколадка—не взятка?

Пункт 5 статьи 14 Федерального закон «О муниципальной службе...» запрещает служащим получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц: подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения.

Кодекс этики муниципальных служащих предусматривает:

Должностным лицам и служащим не следует принимать или вручать подарки, вознаграждения, призы, а равно принимать и оказывать разнообразные знаки внимания, услуги, получение или вручение которых может способствовать возникновению конфликта интересов.

Должностному лицу или служащему не следует:

- провоцировать вручение ему подарка;
- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми должностное лицо или служащий имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- передавать подарки другим должностным лицам и служащим, если это не связано с выполнением его должностных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

ст. 10 Кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих

!!! Муниципальный служащий **вправе** с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, **если это не повлечет за собой конфликт интересов.**

Муниципальный служащий обязан:

уведомить работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.



Невыполнение предусмотренной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством РФ.

ст. 9 №3 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ